

MOTIVATSIOONIKIRI

Minu nimi on Eleri Pilliroog ja kandideerin Eesti Üliõpilaskondade Liidu juhiks aastaks 2019-2021.

Kui ma mõtlen esindamise peale, siis tean, kui vastutusrikas on seista teiste inimeste huvide eest nende jaoks ebaõiglases situatsioonis. Mitte sellepärast, et raske on midagi öelda vaid protsess ise on tihtipeale pikem ning vastasseis suurem. Mina kutsuks seda kui pikka maratoni, mille lõpp ei ole veel lähedal, kuid võit on sedavõrd magusam. Ise olen jooksnud seda maratoni ligikaudu 8 aastat. Alustades kooli õpilasesindusest kuni ülikoolini välja. Mul ei tulnud kordagi mõttesse, et ma ei suuda või ei jaksa. Ma nägin ebakindlust ja selle vastu pidin seisma.

EÜLis olen ma juba neljandat aastat ning maratoni jooksmise raug ei ole veel kadunud. Kui kaks aastat tagasi pakuti minule kandideerimist liidu juhatusse tundsin ma ebakindlust. Organisatsioon on suur, töö vastutusrikas - ma arvasin, et mul ei ole veel piisavalt kogemust. Täna olen ma enesekindel, et suudan selle tööga hakkama saada. Ma olen valmis õppima, arenema, juhtima ja vastutust võtma.

Minu juhtimiskogemus on ammutatud erinevatest kohtadest - projektid, õpilasesindus, Tartu Ülikooli Üliõpilasesinduse juhatus, EÜLi volikogu. On olnud suuri ja väikeseid kogemusi, kuid kõik see on mind õpetanud, et juhtimine juhtimise pärast ei ole tähtis. Miks? Mulle meenub ühest juhtimise aineist, et tuleb teha vahet eestvedamisel ja juhtimisel. Olen peale seal õpitut meeeldi kasutanud sõna eestvedamine, sest seda tehakse koos meeskonnana. Muidugi peab keegi olema lõplik vastutaja, kuid ka selles tunnen ma kindlust, sest ei oleks juhatuses üksinda. Juhin, arvestades kõiki osapooli, kuid töö käigus olen valmis langetama keerulisi otsuseid.

Järgmised kaks aastat EÜL-is saavad eestvedamise osas kindlasti olema väljakutserohked ning põnevad. Toon välja mõned teemad:

- 1) Kõrghariduse rahastus ja üliõpilase omavastutuse laiendamine;
- 2) Sotsiaalsete garantiide süsteemi pidev arendus;
- 3) Välisstudengite õppimine ja õpetamine;
- 4) Doktoranditoetus ja staatus.

Tegemist ei ole lõpliku nimekirjaga, lisada saab siia veel otseselt üliõpilasesindusi puudutavad teemad nagu liikmete pealekasv, esindamise jätkusuutlikkus, EÜLi organisatsioonikultuur ja EÜLi ettevõtlusvaldkond. Need teemad on esmatähtsad ja vajavad eelisjärjekorras tähelepanu uult juhatuselt. Lähtudes üldkoosoleku arvamusest peab EÜL kujundama üliõpilassõbraliku kõrghariduse. Meie ülesanne on seista selle eest, et tudeng ei jääks nõrgemasse positsiooni ja saaks meiepoolset tuge. Soovin, et iga tudeng saaks läbida õppimise maratoni edukalt. Selleks on vaja koostöös üliõpilasesindustega mõjutada ja suunata kõrghariduspoliitikat.

Jääb veel vastata küsimusele, miks just mina peaksin valituks osutama? Ma arvan, et tean, mis tunne on olla tudengina abituse situatsioonis ja kogeda ebaõiglust. Olen pidanud vaeva nägema, et ülikooliõpingud ei jääks pooleli puhtalt saamata jäänud vajaduspõhise õppetoetuse tõttu. Olen pingutanud selle nimelt, et õppejõud arvestaksid võrdselt kõikide tudengitega ja kuulaksid meie ettepanekuid. Keerulistel hetkedel ei ole ma alla andnud, sest alati on võimalik leida lahendus. Seda ma luban, kui usaldate mind mandaadiga juhtima EÜLi jätkub mul selleks tööks tugevat motivatsiooni ning tahtmist, et seista tudengite huvide eest.

Lugupidamisega
Eleri Pilliroog