



## VI ÜLDKOOSOLEKU PROTOKOLL

Tartu Ülikooli üliõpilasesindus, Jakobi 2, ruum 110

06.12.2015

Algus: 12:00

Lõpp: 14:01

Juhatas: Karmen Kütt

Protokollis: Annely Press

### ISTUNGI PÄEVAKORD:

#### 1. Formaalsused

- 1.1 Istungi juhataja kinnitamine (juhatus)
- 1.2 Päevakorra kinnitamine (istungi juhataja)
- 1.3 Eelmise istungi protokoll (07.06) kinnitamine (istungi juhataja)

#### 2. Aruanded

- 2.1 EÜLi 2015. aasta tegevuskava aruande teatavaks võtmine (juhatus)
- 2.2 EÜLi volikogu tegevusaruanne (volikogu esindaja)
- 2.3 Järevalvekomisjoni aastaaruanne (järevalvekomisjon)

#### 3. Õigusaktid

- 3.1 EÜLi töökorra muutmine volikogu ettepanekul (juhatus)
- 3.2 EÜLi 2016. aasta tegevuskava kinnitamine (juhatus)
- 3.3 EÜLi 2016. aasta eelarve kinnitamine (juhatus)

#### 4. Poliitikadokumendid ja seisukohad

- 4.1. EÜLi kommuniakatsioonistrateegia liikmete vastutusala dokumendi kinnitamine (juhatus)

#### 5. Muud ettetulevad asjad

- 5.1 2016. aasta üldkoosolekute kava paikapane (istungi juhataja)

#### 6. Istungi lõpetamine

## **1. FORMAALSUSED**

Katrina Koppel EÜL: Kvoorumu kontroll: kohal on 24 üldkoosoleku liiget 32st.

### **1.1. Istungi juhataja kinnitamine**

Katrina Koppel EÜL: Juhatus teeb ettepaneku kinnitada koosoleku juhatajaks Karmen Küti. Kõik on poolt.

*KINNITATUD: Istungi juhataja on kinnitatud.*

### **1.2. Päevakorra kinnitamine**

Karmen Kütt: Praegune päevakord on teile tutvumiseks saadetud. Enne kinnitamist on juhatusel muudatusettepanekuid.

Katrina Koppel EÜL: Juhatusel on muudatusettepanekuid kolm. Esiteks ununes kirja panna järelvalvekomisjoni aastaaruanne, mille me teile küll saatsime; teiseks, me ei räägi mitte poliitika-, vaid kommunikatsioonistrateegiast; kolmandaks, me pidime kinnitama uued järelvalvekomisjoni liikmed, aga kuna meile ei laekunud mitte ühtegi avaldust, siis me seda teha ei saa.

Karmen Kütt: Kas keegi on vastu sellise päevakorra kinnitamisele? Kõik on poolt.

*KINNITATUD: Päevakord on kinnitatud.*

### **1.3. Eelmise istungi protokollu kinnitamine**

Karmen Kütt: Kas kellelgi on kommentaare seoses eelmise istungi protokolliga? Ei ole. Kas keegi on vastu kinnitamisele? Ei ole.

*KINNITATUD: Eelmise istungi protokoll on kinnitatud.*

## **2. ARUANDED**

### **2.1. EÜLi 2015. aasta tegevuskava aruande teatavaksvõtmine**

Katrina Koppel EÜL: Tegevuskava on teie käes olnud kaks nädalat. Seda sai arutatud materjalide koosolekul. Ma ei hakka seda aruannet ette lugema, aga võtan vastu küsimusi.

Allan Aksiim TÜ: Mille üle sa kõige rohkem uhke oled?

Katrina Koppel EÜL: Meie tegevus HTLliga on minu arust parim saavutus, kuigi see protsess pole veel läbi.

Liina Hirv TÜ: Liikmete tegevuste kurssi on ilmselgelt muudetud võrreldes varasemate aastatega. Kuidas sa hindad seda kurssi ja kas järgmisel aastal tuleks teha muudatusi?

Katrina Koppel EÜL: Me oleme natuke muutnud kurssi võrreldes eelmise juhatusel, aga see ei kajastu väga palju tegevuskava aruandes, vaid pigem eelmise aasta tegevuskavas. Eelmine juhatus tegeles vähem väiksemate liikmetega, eeldas, et EÜL on iseennast juhtiv üksus, milles ei pea eraldi tegelema liikmete eraldi kaasamisega või nende pinnalhoidmisega. Mina ja Jaanus leiame, et nii edasi minna ei saa. Väiksemad on ka öelnud, et neil on toimunud infokadu või kvaliteedilangus. Seetõttu oleme tegevuskavva tagasi toonud baaseminari, mida eelmisel aastal ei toimunud. Ma teen veel ühe kommentaari küsimuse kohta, mida ma ootasin ja mida ei tulnud. Eelmisel aastal sai lisatud tegevuskavva välistudengite olukorra kaardistamine ja seda ei ole täidetud. Põhjusel, et on näha, et EÜLil seda täita ei ole mõtet, sest sellega saab eelkõige tegeleda meie liikmete kaudu, mitte me ise. See võtaks ka palju ressursi. See ei tähenda, et välistudengitega me ei tegele. Selle kohta on punkt järgmises tegevuskavas.

Jürgen Dengo TÜ: Kas te siis kavatsete täita?

Katrina Koppel EÜL: Ma ei ole järgmise aasta tegevuskavva lisanud mitte ühtegi punkti, mida ma täita ei kavatse.

Karmen Kütt: Kui rohkem küsimusi ei ole, siis võtame tegevuskava aruande teatavaksvõetuks.

*KINNITATUD: Tegevuskava aruanne on teatavaks võetud.*

## **2.2. EÜLi volikogu tegevusaruanne**

Liina Hirv TÜ: Te saite tegevusaruande kolm päeva tagasi. Me oleme välja toonud muudatused volikogu koosseisus, mis toimusid suvel. Muus osas olen eelkõige välja toonud HTLi, millega tegelesime ka koosolekute-välisel ajal, Oki raporti, õppelaenude süsteemi, järelvalvekomisjoni, millega me ei jõudnud kuskile. Järgmine aasta on selles osas natuke potentsiaalikum. Alusdokumendid, milleni me jõudsime sellega, et volikogu töötas oma esimest koosseisu ja töötamise käigus sai selgeks, et asjad, mis on dokumentides sätestatud, ei ole reaalsuses kõige praktilisemad. Teine asi on vastuolu põhikirja ja töökorra vahel. Veel on sees igapäevased juhtumuslikud küsimused – eelarve, äriüksuse tegevused ja tegevuskava küsimused. Juhatus konsulteeris väga palju volikoguga ja volikogu oli kaasatud päevakajalistesse temadesse, nt HTL ja Oki raport.

Karmen Kütt: Kas üldkogu liikmetel on küsimusi seoses volikogu aruandega? Kui ei ole, siis võtame teatavaks.

*KINNITATUD: Tegevusaruanne on teatavaks võetud.*

## **2.3. Järelvalvekomisjoni aastaaruanne**

Katrina Koppel EÜL: Vastan ise järelvalvekomisjoni nimel küsimustele, mis seda aruannet puudutab.

Karmen Kütt: Kas on küsimusi?

Liina Hirv TÜ: Mis te ette võtate sellega?

Katrina Koppel EÜL: Me võtame arvesse märkusi seoses õppelaenuga, millega juhatus ja volikogu ei ole väga kaugele jõudnud ja mis on järgmise aasta tegevuskavas sees. On juhtumuslikke küsimusi, mida me võtame arvesse oma igapäevatöös. On ka kiitust, mida me lihtsalt südamesse võtame. Järelvalvekomisjon praeguses koosseisus lõpetab oma töö. Jätkata nad ei soovi. Täna pidi toimuma uue järelvalvekomisjoni kinnitamine, mis kahjuks luhtus.

Liina Hirv TÜ: Mis edasi saab? Järelvalvekomisjon on hädavajalik.

Katrina Koppel EÜL: Me otsustasime, et kui seni oleme otsinud inimesi, kes oleksid õigusteadmistega ja olnud EÜLi liikmed, siis nüüd langetame oma standardeid ja otsime inimesi, kes oleksid õiguslaste teadmistega ja suudaksid pakkuda järelvalvet. Neile on ette nähtud ka väike töötasu, mis neid motiveeriks. Nad võiksid kasvõi kaudselt olla tuttavad üliõpilasliikumise ja omada piisavalt õiguslaseid teadmisi, et täita revisjonikomisjoni rolli ja teha poolaasta- ja aastaaruandeid.

Liina Hirv TÜ: Ma usun, et oleks mõistlik, kui üks isik oleks piisavalt kompetentne, et vaadata meie eestkostetegevust.

Katrina Koppel EÜL: Järgmine kandideerimisvoor peab toimuma enne märtsi. Kas see inimene peaks sinu arust olema pikemalt olnud seotud EÜLiga?

Liina Hirv TÜ: Mitte ilmtingimata. Ta peab oskama aimata, mida tähendab seista ühe huvigrupi eest.

Karmen Kütt: Kui ei ole rohkem küsimusi, siis võtame teatavaks.

*KINNITATUD: Järevalvekomisjoni aruanne on teatavaks võetud.*

### **3. ÕIGUSAKTID**

Karmen Kütt: Töökorra muutmiseks on vajalik 2/3 üldkogu koosseisu häältest ehk 21 liiget. Kvoorum on täidetud. Järgmise kahe punkti kinnitamiseks on vajalik koosseisu hääleteenamus ehk 17 liiget. Kõigepealt teeb juhatus ettekande, siis algab läbirääkimiste voor, mille käigus teil on võimalus teha muudatusettepanekuid kirjalikult. Seejärel juhatus saab otsustada, kas muudatusettepanek lisatakse eelnõule, mille juures ta hääletatakse koos eelnõuga. Kui tekib muudatusettepanekuid, mis on omavahel konkureerivad, või juhatus otsustab neid mitte lisada eelnõule, siis hääletatakse neid muudatusettepanekuid eraldi. Konkureerivatele ettepanekutele tehakse korraga hääletus ja see, mis saab rohkem hääli, läheb sisse. Seejärel tuleb lõplik hääletus.

#### **3.1. EÜLi töökorra muutmine volikogu ettepanekul**

Katrina Koppel EÜL: Teie ees on kaks töökorra muudatust, millest üks sai tehtud augustis, teine novembris. Augustikuus tehtud muudatusettepanekute eesmärk on lihtne: volikogu on töötanud hetkeks poolteist koosseisu, toimunud on ka ühed lisavalimised, ning selle protsessi käigus on ilmnenu, et mingid asjad, mida nähti ette töökorra muutmiseks, ei ole efektiivsed või ei vasta ootustele. Näiteks volikogu valimistel ei toimu küsimuste vooru – kandidaadid tutvustavad ennast, toimub paus ja siis hääletamine. Enne jõudsid volikogu kandidaadid EÜLini kolm päeva enne ja avaldati kaks päeva enne, mis tähendab, et ei ole väga head võimalust kandidaatidega tutvumiseks. Me muutsime tähtaegu nii, et kandidatuur tuleb esitada kaheksa päeva enne ja avaldada seitse päeva enne. Lisaks viiakse sisse volikogu juhataja ametikoht, mis tähendab, et volikogu sees valitakse üks inimene, kes on juhatuse põhikontaktiks, volikogu põhiesindajaks ja volikogu aruande ettekandjaks. Mitteametlikult on volikogu selleks valinud Liina.

Katrina Koppel EÜL: Teine muudatusettepanek on viia vastavusse töökord ja põhikiri. Hetkel sätestab põhikiri, et me küsime kõrgkoolidelt novembris tudengite arvu, mille järel sätestub uus liikmete arv. Meie töökord ütleb, et iga EÜLi liikme mandaat on aasta. Enamus üliõpilaskondadest valib oma juhatust kevadeti. Meie põhikord loob olukorra, kus on variant, et üliõpilaskond peab poole mandaadi pealt ütleva oma liikmele, et ta ei kuulu enam koosseisu, mis ei ole eesmärk. Nüüdsest sätestaks töökord, et me küsime jätkuvalt novembris tudengite arvu, aga jõustame uut liikmete arvu hetkel, kui valitakse uusi liikmeid. Keegi ei sunni kedagi poole aja pealt üliõpilaskonnast lahkuma.

Karmen Kütt: Kas liikmetel on küsimusi, ettepanekuid, mõtteid seoses selle eelnõuga?

Jürgen Dengo TÜ: Tahaksin kommenteerida, et highlightid ei olnud nähtavad.

Katrina Koppel EÜL: Kas sooviksid, et kannan muudatused eraldi ette?

Jürgen Dengo TÜ: Las üldkoosolek otsustab. Aga teinekord võiks teha muudatustest eraldi faili.

Karmen Kütt: Kas üldkogu soovib, et muudatused kantaks praegu eraldi ette? 15 vastu. Eraldi punkte ei hakata ette kandma.

Hendrik Terras TÜ: Mis enne punkti 142 muudatust oli?

Katrina Koppel EÜL: Varem ei olnudki midagi. Lihtsalt 'koosolekud toimuvad'.

Sander Udam TTÜ: Kas te peate jooksvalt arvet, kui palju koosolekul liikmeid on. See muutub siis aastas 20 korda?

Katrina Koppel EÜL: Liikmed kinnitavad korra aastas. Tõsi, mõni kinnitab rohkem kui korra aastas, aga ei ole raske järke pidada.

Hendrik Terras TÜ: 'Volikogul on õigus valida volikogu juhataja' – kas võiks selle muuta pigem kohustuseks?

Katrina Koppel EÜL: Meil oli volikogus arutelu. Seda ei saa tulevaste koosseisude jaoks teha kohustuslikuks. Kui tekib olukord, et juhatajat ei suudeta valida, siis see ei jää segama volikogu tööd. Volikogu juhataja ülesanne on eelkõige olla abiks EÜLi juhatusele.

Karmen Kütt: Kui pole rohkem mõtteavaldusi, siis kas on muudatusettepanekuid? Need kaks eelnõud lähevad eraldi hääletusele.

Hendrik Terras TÜ: Teen ettepaneku muuta volikogu juhataja valimine kohustuslikuks.

Karmen Kütt: Kuna see on konkureeriv ettepanek, siis tuleb seda eraldi hääletada.

Sander Udam TTÜ: Kui volikogu juhataja ülesandeks on korraldada volikogu ja aruandlust ja juhatajat ei valita, siis kas kellelegi jääb siiski see vastutus?

Katrina Koppel EÜL: Siis langevad need kohustused juhatusele.

Taavi Valgerist TTÜ: Kas see on sätestatud? Saaks ju juurde panna, et volikogu juhataja puudumisel on see vastutus kogu volikogul.

Katrina Koppel EÜL: Me võime teha, et kellelgi on kohustuslikult see ülesanne.

Liina Hirv TÜ: Praegu on märgitud, et selle eest vastutab juhatus. *Viide punktile 143*. Praegu on see reguleeritud.

Marlen Kakkori TLÜ: Kas praegu ei ole keegi kohustatud volikogu kokku kutsuma, vaid võib kokku kutsuda?

Katrina Koppel EÜL: Hetkel ei ole sätestatud seda, mitu korda aastas volikogu peaks kokku saama.

Liina Hirv TÜ: Tegelikult tööplaani järgi kord kvartalis peab volikogu kokku saama. See 'võib' viitab eelkõige sellele, et olukorras, kus volikogu juhataja seda ei tee, aga volikogu peab vajalikuks, siis juhatus võib seda ka ise teha.

Liina Hirv TÜ: Oleme jõudnud järeldusele, et see positsioon on mõistlik, et keegi kindel isik vastutab, ja me lähtume sellest perspektiivist, et volikogus on mõistlikud inimesed. Teisalt ei tea me, mis on järgmiste koosseisude mõte ja kas nad oskavad õigel hetkel ära tajuda, et on vaja, et keegi volikogu juhib. Üheksaliikmeline koosseis iseenesest ei funktsioneerigi, keegi peab seda liigutama. Me oleme panustanud sellele, et volikogu ise otsustab. Me ei taha tekitada liiga tugevalt vaheastet volikogu ja juhatuse vahele. See oleks nagu kolmas juhatuse liige.

Marlen Kakkori TLÜ: Kas me ei sätesta seda, kes aru annab, kui volikogu juhatajat pole? Kas me tahame täpsustada?

Katrina Koppel EÜL: Seda on korra juhtunud, et volikogus keegi ei võtnud juhtrolli ja juhatus ka ei tegelenud. Kuna juhatus vastutab kogu EÜLi töö eest, siis juhatus vastutab ka selle eest, et edaspidi koosolekud toimuvad, aruandlus toimub.

Jürgen Dengo TÜ: Toon näite. Meie teaduskonna üliõpilaskogu, millel esimees ja ametikohadki valitud, aruandlus tuleb edastada tudengitele, näeb välja nii, et tehakse dokument ja esimeeste ülesanne on ainult öelda igapähele, et täitke ära see osa, millega teie olete tegelenud.

Hendrik Terras TÜ: Kas see poleks jätkusuutlikkuse tagamine, kui me selle kohustuslikuks muudaksime?

Katrina Koppel EÜL: Ma ei leia, et oleks mõistlik tekitada olukorda, et kui ei taheta valida juhatajat, siis muudame jälle töökorda. Töökord pole dokument, mida iga soovi järel muutma peaks. Me anname võimaluse valida juhataja, aga ei tee seda kohustuslikuks.

Britt Järvet TLÜ: Sa ütlesid, et kui juhatajat ei valita, siis aruandlus jääb volikogu kanda?

Katrina Koppel EÜL: See jääb volikogu koostada. Seda pole ausalt öeldes täpselt reglementeeritud, kes koostab aruannet, ja kes vastutab selle eest, et volikogu annaks aru.

Karmen Kütt: Kas on veel punkte, mida soovite arutada, või muudatusettepanekuid? Muudatusettepanek loetakse eelnõusse lisatuks, kui selle poolt hääletab rohkem kui pool liikmetest, kes on koosolekulviibijad. Vaja on 12 häält. Muudatusettepanek: teha kohustuslikuks valida volikogu juhataja. 10 poolt, 12 vastu, 2 erapooletut.

*KINNITATUD: Muudatusettepanek ei lähe eelnõusse.*

Karmen Kütt: Järgneb lõpphääletus ilma muudatusettepanekuta. Kõigepealt esimene eelnõu. 22 poolt, 1 vastu, 1 erapooletu.

*KINNITATUD: Eelnõu on vastu võetud.*

Karmen Kütt: Nüüd läheb hääletusse teine eelnõu, mis määratleb liikmete hulga üldkoosolekul. Avan aruteluvoor. Kui ei ole arvamusi, küsimusi, muudatusettepanekuid, siis lähme edasi lõpphääletuse juurde. 24 poolt.

*KINNITATUD: Eelnõu on vastu võetud.*

### **3.2. EÜLi 2016. aasta tegevuskava kinnitamine**

Katrina Koppel EÜL: Seletuskirja ei koostanud, sest leidsime, et kõik on piisavalt täpsustatud.

Karmen Kütt: Kas liikmetel on küsimusi?

Katrina Koppel EÜL: Toon ühe asjana veel välja, et oleme tagasi toonud baasseminari. Natuke aega enne seda oli lepitud kokku, et baasseminare enam ei korraldata. Mina ja Jaanus leiame, et see on vajalik. Seda on öelnud ka väiksemad kõrgkoolid.

Reelika Alunurm TÜ: Kuidas te hindate järgmise aasta tegevuskava? Kas edaspidi ei ole defitsiidiohtu?

Katrina Koppel EÜL: Suures osas olid eelarve punktid, mille järelvalvekomisjon välja tõi, halva planeerimise tagajärg. Oleme näinud vaeva selle nimel, et ei tekiks eelarvedefitsiiti.

Reelika Alunurm TÜ: Kas baasseminar on ka eelarvesse mõistlikult lisatud?

Katrina Koppel EÜL: Me oletame, et palju raha ei kulu. Me peame ruumid rentima.

Allan Aksiim TÜ: Mis eestkostevõimekuse tõstmine tähendab?

Katrina EÜL: Kui EÜLil on teemad, mida EÜL soovib kategooriakaitserühmana arendada, siis on seda võimalik teha läbi meedia, vastavate suhete või muude meetodite. Selle lisamine tegevuskavasse oli eelkõige Martin Noorkõivu initsiatiiv.

Liina Hirv TÜ: Kuidas see võimekuse tõstmine toimub?

Elis Tootsman EÜL: Meil on olemas koostööpartnerid, kellega koos me avalikustame oma poliitloomedokumente või arvamused artikleid. Me teeme koostööd parlamendierakondade ja nende noortekogudega. Veel on oluline sponsorite omamine. Konkreetsed isikud, ettevõtted ja partnerid mängivad olulist rolli meie poliitloome tegemises.

Katrina Koppel EÜL: Selle alla käib ka plaan seoses õppelaenuteema tõstatamisega, kus EÜL koostab eraldi kommunikatsioonistrateegia, nimetame seda poliitilise tahte tekitamiseks seoses õppelaenuteemadega.

Elis Tootsman EÜL: Väga oluline osa on ka meie käimapandud kommunikatsioonivõrgul, kuhu kuuluvad meie liikmesülikoolide üliõpilaskondade kommunikatsiooniesindajad, kellega koostöös strateegilisi tegevusi planeeritakse ja täide viiakse.

Mareli Ots EMÜ: Baasseminar, mida planeeritakse oktoobris, on varem toimunud kevadeti, pärast uute liikmete valimisi. Mispärast see nüüd oktoobrisse lükati?

Katrina Koppel: Kevadel toimub NOM, mille peale meil läheb väga suur korraldusmaht. See toimub aprillis ja kuna see on rahvusvaheline üritus, siis ma ei näe, et me selle kõrvalt muuks aega leiaksime. Suvel on suvekool. Sellepärast leidsimegi, et oktoober on baasseminari jaoks kõige optimaalsem aeg.

Britt Järvet TLÜ: Kuidas on tegevuskava ja kommunikatsioonistrateegia omavahel seoses?

Elis Tootsman EÜL: Viimane kommunikatsioonistrateegia kehtis aastani 2013. Kaks aastat on see puudunud. Minu plaan on, et kommunikatsiooniplaan vastaks täielikult tegevuskavas ettenähtud ettepanekutele või eesmärkide täituvusele. Oma tehnilise poole pealt on see üheaastakuplaan. See täidab 2016. aasta tegevusplaani maksimaalset eesmärki. See on kooskõlas.

Reelika Alunurm TÜ: Kas poleks mõistlik baasseminari suvekooliga ühendada.

Katrina Koppel EÜL: Suvekoolis antav info ja baasseminaril antav info on erinev. Baasseminar annab põhiinfot EÜLi tegevuse kohta, suvekool tegeleb ühe konkreetsema teemaga. Kui me peame uutele inimestele andma edasi põhjaliku koolituse EÜLi baastõdede kohta pluss õppekava arendust puudutava info, siis ma kardan, et see läheb liiga kitsaks.

Reelika Alunurm TÜ: Kuidas need inimesed saavad osaleda EÜLi töös, kui nad pole eelnevalt sellega kurssi viidud. Loogiline, et kui EÜL värbab kellegi, siis ta esmalt koolitab ta välja.

Katrina Koppel EÜL: Ma olen nõus, aga jätkuvalt ma ei näe muud võimalust, kui korraldada see oktoobris. Uued liikmed koolitab mingil määral välja ka üliõpilaskond ise. Baasseminaril anname meie omapoolse panuse. Ideaalis võiks see teenida mais, aga NOMi korraldamise kõrvalt ei jää aega.

Jürgen Dengo TÜ: Oktoobris on pool tööaega läbi. Äkki ei ole mõtet korraldada baasseminari?

Katrina Koppel EÜL: Mida väiksemad ülikoolid arvavad? Kas on mõtet korraldada oktoobris või ei ole?

Elizabeth Saal, Euroakadeemia: Isiklikult pean baasseminari vajalikuks ja mulle sobiks, kui viia see suvekooliga kokku ja teha suvekool ajaliselt pikem. Samas olen ma nõus ka sellega, et teha see oktoobris.

Laura Toomast, Mainor: Ma arvan, et baasseminar peaks üldjuhul toimuma kevadeti, aga ühel aastal võib erandkorras toimuda sügisel. Baasseminarile võivad tulla ka näiteks uued tudengid, kes mõtleavad, kas liituda üliõpilaskonnaga.

Maris Järvsoo TTÜ: Ma ka ei ühildaks suvekooliga. Suvekoolis käivad ka vanad liikmed, kel pole baasteadmisi vaja. See pigem sööb välja vanad liikmed.

Britt Järvet TLÜ: Mis on EMSL?

Katrina Koppel EÜL: EMSL on Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liit. Nad on korraldamas EMSLi laborit, kuhu võetakse 11-12 MTÜd. Selle eesmärgiks on tegeleda iga liikme raames ühe poliitikateema edendamiseks, mis läheb hästi kokku meie õppelaenu eestkostetegevusega. Seega meie eesmärk on pääseda sinna programmi.

Maris Järvasoo TTÜ: Palun põhjenda, miks peab ESU koosolekul osalema kaks liiget?

Katrina Koppel EÜL: Hetkel on Anni ja Jaanus ESU koosolekul Rumeenias. Nende koosolekukord on vähemalt 10 aastat vana – kõik käib paberitega. Üks liige tegeleb muudatusettepanekute läbitöötamisega ning samal ajal teine hääletab. Osa neist on väga halvas inglise keeles, teised on juriidiliselt ülikorrektseid.

Maris Järvasoo TTÜ: Miks Student Convention vähemoluline on?

Katrina Koppel EÜL: Student Conventioni sisu on meie jaoks vähemprioriteetne kui ESU tegevus. Lähetused nõuavad meilt palju ressursi ja kui meil on valida, kas käime ühel või teisel, siis valime pigem ESU.

Karmen Kütt: Kui liikmetel rohkem küsimusi ei ole, siis viime tegevuskava hääletusele. 24 poolt.

*KINNITATUD: Tegevuskava on vastu võetud.*

### **3.3. EÜLi 2016. aasta eelarve kinnitamine**

Katrina Koppel EÜL: Meie eelarve on tasakaalus. Selle eelarve järgi on meil suvest plaan võtta avaliku poliitika valdkonda uus inimene. Eelarve võib veel muutuda.

Haridusministeeriumi toetusi me ei tea enne uut aastat. Me oleme lisanud suuremad kulud sünnipäeva korraldamisele, sest EÜL saab 25. Oleme tagasi toonud suvekooli ja baasseminari. Projektitulumude all on sees toetus suvekooli ja NOMi korralduseks. Viimase taotlusele pole veel vastust. Muus vallas midagi revolutsioonilist pole.

Karmen Kütt: Avame läbirääkimiste vooru.

Reelika Alunurm TÜ: Kas 250 euroga korraldatakse suvekooli?

Katrina Koppel EÜL: See on omarahastus, me taotleme projektiraha. Tingimus on, et vähemalt 10% oleks omarahastus.

Liina Hirv TÜ: Võrreldes eelmise aastaga mida teete teistmoodi?

Katri Sosi EÜL: Ma viibisin eelmise aasta eelarve koostamise juures. Võeti eelmise aasta eelarve ja kopeeriti uude eelarvesse. Arvati, et kui pank tellis eelmisel aastal kaardinumbreid suures koguses, siis ta see aasta teeb seda uuesti. Pank ostis kahe aasta jagu seerianumbreid ette. Tulud ja kulud on omavahelises sõltuvuses. Seekord on eelarve koostatud reaalse ootuste põhjal, mitte võttes arvesse eelmise aasta eelarvet.

Katrina Koppel EÜL: Üks suuremaid möödapanekuid oli lähetused. See aasta oleme juba välja vaadanud, kui palju võiksid lennupiletid olla sel hetkel, kui me pileteid ostma hakkame, kui suured on osalustasud, ja kui pikalt lähetused toimuvad.

Katri Sosi EÜL: Üle-eelmise aasta eelarvest võeti välislähetuste kulud.

Hendrik Terras TÜ: Kuidas te eelarve euro pealt nulli saite?

Katri Sosi EÜL: Me kõigepealt prognoosisime tulud ja lähtusime eelarvele seotud reeglitest, mille kohaselt 30% ettevõtluse tulust peab suunduma AP-sse. Seejärel hakkasime kärpima ja vaatama kuidas saada kulud realistlikuks. Ehk siis tekitasime kõigepealt vahendid ja siis hakkasime vahendeid jagama.



Taavi Valgerist TTÜ: Miks kõik kuluread pole detailselt lahti kirjutatud? Viitan personalikuludele, mis on kõige suurem kulu.

Katri Sosi EÜL: Palgainfo EV-s on kitsas info. Selleks, et seda infot näha, pead sa olema konfidentsiaalsuslepinguga inimene ja üldkoosolek ei ole konfidentsiaalsuslepingu all olevate inimeste kogu.

Katrina Koppel EÜL: Volikogu on palkadest teadlik, sest volikogul on konfidentsiaalsusleping.

Taavi Valgerist TTÜ: Me peame selle põhjal hääletama. Kuidas me teame hääletada selle numbri üle?

Liina Hirv TÜ: Ma annan volikogu nimel üldise vastuse, et volikogu probleemi ei näinud. Palgad hüppeliselt ei tõusnud, töötajate arv oluliselt ei muutunud.

Katri Sosi EÜL: EÜLil on olemas ka palgapoliitika dokumendid, millest lähtuvad töötajate palgad ja kogused. Üks AP-spetsialist tekib suvest juurde, aga muid muutusi ei tule.

Liina Hirv TÜ: Kas on tagavaravariante ka, kui projektirahadega ei lähe nii, nagu plaanis?

Katrina Koppel EÜL: Variante on kaks. Üks on leida lisavahendeid mujalt, näiteks võib-olla saame haridusministeeriumilt rohkem toetust. Teine variant, kui muud varianti pole, on küsida suuremat osalustasu.

Hendrik Terras TÜ: Kui palju sel aastal suvekooli peale kulus?

Katrina Koppel EÜL: Umbes 3500 eurot. Meil kulus vähem kui me plaanisime.

Reelika Alunurm TÜ: Kas preemiad on personalikulu sees? Kas need on mõistlikud ja läbipaistvad?

Katrina Koppel EÜL: On koostatud uus palgapoliitika dokument, selle kehtestab juhatuse otsus ja sellepärast te polegi näinud seda ja ei saa ka näha. Aga preemiate maksmine on mõistlikum ja läbipaistvam kui ta varem oli. See on kuludes sees juba.

Arvo Talalaev EMÜ: Mis pangateenustest juttu on?

Katri Sosi EÜL: Meil on kaartide haldussüsteem, kus tekivad panga teenustasud sellest, et meil on n-ö e-pood.

Marlen Kakkori TLÜ: Kus tulu suurenes või kus seda ümber mängiti?

Katri Sosi EÜL: Me kärpisime oluliselt ettevõtlusvaldkonna kulusid. Tootmiskulude osas ma täpsustusi teha ei saa, sest meil on tootjaga konfidentsiaalsusleping. Nad toodavad ka pangale ja Eesti riigile tooteid. Vähemalt 40%-ne allaminek on tootmishindadest.

Reelika Alunurm TÜ: Eelmine aasta telliti suures koguses toorikuid ja tekkis jama. Kas sel aastal saab kõik korda?

Katri Sosi EÜL: Me tellime kaardsitoorikuid ainult oma tootjalt, kelleks on Trüb. Nad annavad ka tehasepoolse garantii. Kogu praagi eest ei pea uuesti maksma. Me vahetame vanad toorikud jooksvalt välja.

Hendrik Terras TÜ: Kui palju praegu reservfondis raha on?

Katrina Koppel EÜL: Mul läheb vaja raamatupidaja abi, et seda täpsustada.

Katri Sosi EÜL: Sul läheb vaja ka konfidentsiaalsuslepingut, aga ma kinnitan, et EÜLil läheb hästi, ei ole vaja muretseda.

Katrina Koppel EÜL: Volikogus käis ka see küsimus läbi ja kõigile vastus sobis.

Arvo Talalaev EMÜ: Kas AP kampaania on NOMiga seotud?

Katrina Koppel EÜL: Osalt, aga kampaaniate alla lähevad ka igapäevased kommunikatsioonikulud, näiteks Facebooki-boostid. Kulud tunduvad suured, aga neile lisanduvad toetused.

Madis Roodla TLÜ: Kas EÜL omab mingit pinda, mida ta rendib?

Katri Sosi EÜL: EÜL omab Tartus pinda aadressil Kroonuaia 66, mida me rendime välja lasteaiale. Kuna hoone ei vastanud nõuetele, siis tuli kikk ümber ehitada. Seetõttu tuleb renditulu järgnevat 18 kuud väiksem kui lepingujärgne renditulu.

Taavi Valgerist TTÜ: Kui meil on nii palju konfidentsiaalseid numbreid, mille üle peame hääletama, ilma et teaksime, mis nende taga on, siis kas hääletama ei peaks hoopis volikogu?

Katrina Koppel EÜL: Volikogu on selle üle juba hääletanud. Meie dokumendid näevad ette, et kõigepealt hääletab volikogu, kes esitab selle kinnitamiseks üldkoosolekule. See on MTÜ seadusest tulenev.

Taavi Valgerist TTÜ: Asjal ei ole mõtet ju.

Katrina Koppel EÜL: Me oleme andnud päris palju sisulisi vastuseid, kuid selles dokumendis on lisaks asju, mille kohta sa ei saa vastust kahjuks.

Hendrik Terras TÜ: Kas siis kui reservfond ja toetused välja jätta, siis eelarve on miinuses?

Katrina Koppel EÜL: Põhimõtteliselt küll, aga meil on voli muuta eelarvet jooksvalt kuni 15% ulatuses. Meil on variant, et me ei võta suvest uut inimest AP valdkonda, kui meil ei ole talle palka maksta.

Karmen Kütt: Kuna muudatusettepanekuid ei ole tehtud, siis lähme lõpphääletuse juurde. Kes on eelarve vastuvõtmise poolt sellisel kujul, nagu ta on siin esitatud? 22 poolt, 1 vastu, 1 erapooletu.

*KINNITATUD: Eelarve on kinnitatud.*

## **4. POLIITIKADOKUMENDID JA SEISUKOHAD**

### **4.1. EÜLi kommunikatsioonistrateegia liikmete vastutusala dokumendi kinnitamine**

*Elis Tootsman teeb lühitutvustuse oma ülesannetest.*

Elis Tootsman EÜL: Ma toon välja mõned olulisemad muudatuspunktid. Esiteks on meie organisatsiooni üks väärtusi läbipaistvus. Juhatus saadab teile iga kuu lõpus tegevusaruandeid. Kellel on kriitikat, võib minu poole pöörduda. Meie jaoks väga oluline osa on sponsorlusvõrk, mida varasemalt pole MTÜ maastikul praktiseeritud. Meil on koostööpartnerid, kelle panus saab olema meie poliitloomega seonduvate ürituste korraldamisel. Me tahame konkretiseerida, millised on meie vastuteened. Kommunikatsioonivõrk, mis on osaliselt töös, on oma olemuselt see, et üliõpilaskondade kommunikatsioonijuhid kuuluvad listi, mille tööd me üheskoos koordineerime, et jagada ülikoolide vahel informatsiooni. Me oleme esmakordselt EÜLi ajaloos kaardistanud organisatsiooni brändi, millised me soovime nii välis- kui sisekommunikatsioonis välja näha. Me kujundasime selle suvekooli töögruppides. Meil on mõnes väljaandes oma ajakirjanikud, kellega koostöös me kooskõlastame olulisi teemasid, millal üles panna, mis kontekstis, millisel moel jne. Hetkel on meil neid kaks (EPLis ja Postimehes), mis on võrreldes varasemaga suur saavutus. Tulevikus tahame juba rääkida ERRist, seda ka teles ja raadioversioonis. Lisaks sisekommunikatsioonile on meil väljapoole suunatud uudiskiri. Uudiskirja kontseptsioon läheb muutmisele. Teeme kaasaegse ajalehe versiooni ja järgmisel nädalal saadan kommunikatsioonijuhtidele selle kohta ka meili. See saab olema meie partnerorganisatsioonide kodulehtedel ja veebiportaalis üleväl.

Karmen Kütt: Asume arutelu juurde.

Marlen Kakkori TLÜ: Mis plaan on seoses sotsiaalmeedias sotsiaalsete väärtuste kajastamisega?

Elis Tootsman EÜL: Me oleme suutnud oluliselt tõsta FB lehe vaadatavust. Meil on plaanis üks ulatuslik sotsiaalmeedia kampaania. Meilt oodatakse, et me väärtustaksime ka tervislikku ja sportlikku eluviisi ning noorte tudengite silmaringi. Selle FB-kampaania eesmärk on saada vähemalt sama palju like'e kui meil praegu on. Selle planeerimine algab jaanuarikuus.

Madis Roodla TLÜ: Kas see 6400 vaatamist on naturaalne või boostiga?

Elis Tootsman EÜL: Me boostime ka. Katrina artikli puhul oli 4200 naturaalselt vaatamist ja 2000 boostiga vaatamist. Briti puhul oli paarsada boostiga ja umbes 2500 ilma.

Reelika Alunurm TÜ: Kas ma saan aru, et meie üliõpilaskonnad peaksid olema teadlikud, mida EÜL promob?

Elis Tootsman EÜL: Kui EÜL saab oma uue veebiajalehe valmis, siis kõigi ülikoolide logod saavad selles igapäevaselt kajastatud olema. Vastu ootame teie enda jagatismaterjale, näiteks ülikoolide uudiskirjad, ja et EÜLi bränd oleks neis jagatistes näha, et üliõpilased teaksid meie organisatsiooni olemasolust. Tulevikus, kui meie kodulehel on päris suur vaatajaskond ja see saab olema kõrghariduspoliitikute poolt peamiselt külastatav leht, on meil võimalik müüa reklaampinda.

Madis Roodla TLÜ: Kas meil on plaan teha suuremate üliõpilasnõukogude või –seltsidega koostööd?

Elis Tootsman EÜL: Nad on kaardistatud koostööpartneritena peamiselt läbi ühiste poliitloome protsesside. Muutusi poole aasta jooksul on EÜLis enam kui küll. Oleme juba alustanud koostööpartnerite kaasamisega, hea näide on EKNO. Algus on tehtud ja plaanime jätkata.

Britt Järvet TLÜ: Mis siis, kui liige seda head taht ei täida?

Elis Tootsman EÜL: Siin mängib hea tahte roll. Me ei saa karistada. Me saame juhtida tähelepanu sellele, et edaspidi läheks paremini.

Reelika Alunurm TÜ: Kui mu seisukoht üliõpilasesindajana kattub EÜLi seisukohaga, aga ma seda ei maini, kas see on probleem?

Elis Tootsman EÜL: Kui nt. volikogus kiidetakse heaks tasuline kõrgharidus ja TLÜ esindaja kirjutab arvamuseartikli Postimehes, kus ta ütleb, et see on nt. TLÜ õpilasesinduse aseesinaine seisukoht, siis see on probleem. Tegemist on ju EÜLi enda seisukohaga ja me tahame, et EÜLi nimi seisaks selle taga. Kui suvaline TLÜ tudeng Elis arvab, et tasuline kõrgharidus on okei ja juhuslikult on see ka EÜLi seisukoht, siis ilmselgelt EÜLile viitama ei pea.

Karmen Kütt: Kui rohkem küsimusi ei ole, siis loeme läbirääkimiste vooru lõppenuks ja lähme lõpphääletuse juurde. Selleks on vaja kohalolijate lihthäälte enamust, seega 13 häält. Kes on selle dokumendi vastuvõtmise vastu? 24 poolt.

*KINNITATUD: Dokument on vastu võetud.*

## **5. MUUD ETTETULEVAD ASJAD**

### **5.1. 2016. aasta üldkoosolekute kava paikapane**

Katrina Koppel EÜL: Meil on vaja panna paika, mis aegadel toimuvad järgmisel aastal üldkoosolekud. Minu ettepanek on teha kolm koosolekut, neist esimene märtsi lõpus, sest siis peame valima järgmise volikogu. Töötava volikogu mandaat saab läbi juuni alguses, aga meie

töökord kehtestab, et uus volikogu tuleb vähemalt kaks kuud enne valida. Märtsis on vaja valida üheksa uut liiget.

Sander Udam TTÜ: Millal majandusaasta aruande vastuvõtmine toimub?

Katrina Koppel EÜL: Juunis. Kas kinnitame järgmise koosoleku 20. märtsiks?

Jürgen Dengo TÜ: Kas me saame nii kaua järelvalvekomisjonita hakkama?

Katrina Koppel EÜL: Tõsi, see on ebamugav, aga ma ei leia, et oleks mõistlik kutsuda üldkoosolekut kokku vaid selleks, et kinnitada järelvalvekomisjon.

Sander Udam TTÜ: Kas meil on ka e-hääletuse võimalus?

Karmen Kütt: Minu arust ei tohi e-hääletust teha salajasena.

Marlen Kakkori TLÜ: Miks järelvalvekomisjoni valimine on kinnitamine, mitte isikuvalimine?

Katrina Koppel EÜL: Sest meie põhikiri ütleb nii.

Liina Hirv TÜ: Kas on konkreetselt kirjas nii, et üldkoosolek kinnitab?

Katrina Koppel EÜL: Mälu järgi ütlen, et vist oli nii, et kinnitab. Me saame järelvalvekomisjoni kinnitada enne märtsikuud.

Liina Hirv TÜ: Põhikirjas on „valimine“.

Katrina Koppel EÜL: Siis ei saa teha e-hääletust. Me peame järelvalvekomisjoni valima märtsikuus.

Raul Hanson TTÜ: Me tahaksime kindlasti uusi TTÜ juhatuse liikmeid volikogu liikmeteks. Meie esinduskogu peab need kandidaadid kinnitama. Seega meile sobiks aprill.

Katrina Koppel EÜL: Me ei saa minna vastuollu põhikirjaga.

Liina Hirv TÜ: Põhikirja on mõistlik muuta siis, kui valdaval enamusel liikmetest on selleks vajadus.

Hendrik TÜ: Kuidas see vastuollu läheb?

Katrina Koppel EÜL: Meil oli eesmärk valida volikogu väikese varuga, et meil ei tekiks olukorda, kus meil ei ole volikogu. Äärmisel juhul saame me teha volikogu valimise 3. aprillil.

Britt Järvet TLÜ: Kui järelvalvekomisjon valitakse samal koosolekul, kas siis lükkub veel edasi?

Katrina Koppel EÜL: Jah.

Raul Hanson TTÜ: Ma teen siis ettepaneku teha koosolek 3. aprillil.

Katrina Koppel EÜL: Kas kõigile sobib 3. aprill? Selge, paneme kirja.

*KINNITATUD: 2016. aasta esimene korraline üldkoosolek toimub 3. aprillil.*

Katrina Koppel EÜL: Järgmise asjana on juuni alguses vaja kirjutada majandusaasta aruanne. Sellega seonduvalt on minu ettepanek korraldada üldkoosolek kas 5., 12. või 19. juunil. Selge, 5. juunis toimub üldkoosolek Tartus.

*KINNITATUD: 2016. aasta teine korraline üldkoosolek toimub 5. juunil.*

Katrina EÜL: Viimane kohtumine peab toimuma detsembris, sisuks sama mis täna. Kuidas kõlab 11. detsember?

Hendrik Terras TÜ: Aga selleks ajaks on uus punt ju.

Katrina Koppel EÜL: Aga meil on kohustuslik aasta alguses paika panna. Mulle sobib pigem 11., kui 4. detsember, sest meil oli praegu suur jooksmine, et tänaseks eelarve valmis saada. Mida varem detsembris koosolek toimub, seda umbmäärasem tuleb eelarve sisu.

*KINNITATUD: 2016. aasta kolmas korraline üldkoosolek toimub 11. detsembril.*

## **6. ISTUNGI LÕPETAMINE**